



### GOVERNANCE DELL'ENTE

Amministrazione responsabile, flessibile, reattiva e proattiva rispetto alle esigenze degli Infermieri e dei cittadini.

#### Bilanci trasparenti.

Oltre al bilancio economico faremo ogni anno il bilancio sociale per illustrare: mission, vision, obiettivi raggiunti e da raggiungere

1

### POLITICHE DI SVILUPPO PROFESSIONALE RUOLO SOCIALE E IMMAGINE DELL'INFERMIERE

Valorizzare la figura dell'Infermiere con iniziative quali: gazebo nelle piazze, utilizzo contemporaneo dei canali social, costante vicinanza e presenza per i temi scottanti della professione: demansionamento, Assistenza domiciliare, mancato riconoscimento del valore della figura dell'Infermiere, aggressioni. Presenza e confronto continuo con le istituzioni.

2

### ATTIVITÀ FORMATIVA

Organizzazione e promozione di iniziative formative ECM gratuite che permettano a TUTTI gli iscritti di partecipare. Accredimento OPI Siracusa per corsi BLS accreditati alla regione Sicilia.

Eventi e conferenze itineranti sparse per tutto il territorio della provincia. Sarà l'OPI ad andare dall'iscritto e non viceversa.

Organizzazione di «mini Master» su specifici setting assistenziali.

3

### RICERCA INFERMIERISTICA E BUONE PRATICHE.

Creazione di un Polo Formativo all'interno dell'OPI Siracusa per instradare i Colleghi nel mondo della ricerca, per diffondere l'importanza della pratica clinica basata su evidenze scientifiche e best practice.

4

### LIBERA PROFESSIONE INFERMIERISTICA

Supporto per i liberi professionisti con la creazione di uno sportello ad hoc di consulenza legale, fiscale e contributiva.

Promozione dell' imprenditorialità.

5



### «REFERENTI» TERRITORIALI

Per favorire la presenza, la vicinanza e la disponibilità dell'OPI in **TUTTO** il territorio della provincia di Siracusa.

6

### TUTELA DELLA PERSONA OLTRE CHE DEL PROFESSIONISTA

7

Supporto psicologico gratuito per tutti gli Infermieri vittime di violenza e assistenza legale in caso di aggressione. Istituzione di un tavolo di confronto con le massime autorità per affrontare in maniera seria il problema delle aggressioni al personale sanitario

### PREMIARE INNOVAZIONE, IMPEGNO E PASSIONE

Intendiamo bandire ogni anno un premio per valorizzare un Collega o meglio ancora un gruppo di Colleghi particolarmente meritevoli, che si siano distinti con un progetto di ricerca di indiscutibile valore o con un progetto di miglioramento dell'assistenza infermieristica che abbia apportato un reale e dimostrabile miglioramento. Il premio verrà assegnato da una commissione di esperti esterni che giudicherà i lavori presentati.

8

### OPI GIOVANI

Per dare voce ai giovani e stimolare il loro coinvolgimento attivo. Questa piattaforma offrirà ai giovani infermieri e agli studenti l'opportunità di partecipare attivamente alle decisioni dell'Ordine, condividere idee innovative e contribuire a modellare il futuro della professione. Sarà un luogo di dialogo e collaborazione, dove le nuove generazioni potranno esprimere le loro aspirazioni e le sfide future che insieme si vogliono affrontare

9



10

#### GRUPPI DI LAVORO SU VARIE AREE TEMATICHE

Proponiamo la creazione di gruppi di lavoro su diverse aree tematiche di interesse della Professione e del Cittadino. Questi gruppi saranno composti da esperti del settore, accademici, rappresentanti dei cittadini e professionisti sul campo, allo scopo di identificare problematiche e proporre soluzioni. Tra gli obiettivi: sviluppare linee guida, protocolli e percorsi formativi che permettano agli infermieri di acquisire competenze, lavorare secondo evidenze scientifiche, stabilire standard assistenziali per garantire qualità e sicurezza delle cure in favore dei Cittadini utenti

#### OPI, ASSOCIAZIONI INFERMIERISTICHE E SOCIETA' SCIENTIFICHE

Queste organizzazioni offrono supporto professionale e personale ai nostri colleghi, promuovendo la formazione continua e il benessere lavorativo. Unire le forze con loro significa migliorare la qualità della nostra professione e garantire un ambiente lavorativo frizzante, innovativo, sempre pronto al cambiamento.

11

#### OPI, SCUOLE, UNIVERSITA'

Scuole Superiori: Vogliamo ispirare la prossima generazione di infermieri, mostrando loro come il nostro lavoro possa fare la differenza nella vita delle persone e contribuire positivamente nella società. Vogliamo fortemente promuovere la figura dell'Infermiere nelle scuole.

12

Università: Il nostro impegno sarà rivolto a far sì che l'OPI sia già dall'Università un punto di riferimento per i futuri colleghi con iniziative mirate e corsi di formazione specifici per gli studenti, coerentemente con i programmi universitari.

#### OPI E ASSISTENZA TERRITORIALE

Lavoreremo per favorire una migliore integrazione tra ospedale e territorio, facilitando la migliore applicazione del DM 77/2022, favorendo l'integrazione tra infermieri ed altre figure professionali, quali Medici di Famiglia, Psicologi, OSS, Ostetriche, etc

13

#### OPI E SANITA' PRIVATA

Realizzare specifici eventi orientati alle esigenze formative degli Infermieri che Operano nella sanità privata. Istituzione di specifica commissione.

14

Gli infermieri che lavorano nelle Cliniche private NON sono Infermieri di serie B.